

TURVO® 宇隆科技股份有限公司	管理及內控類	文件編號	MP-54		
	人權政策	版次	第一版	頁次	3/3

第一條 訂定目的

本公司及轄下子公司為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，恪遵營運據點所在地法規，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，為落實以上宣示，並充分體現尊重與保護人權之責任，致力確保公司內、外部成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待，特制訂本政策。

第二條 職場人權保障

本公司致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為，如雇用童工、強迫勞動等，亦絕對禁止因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。

第三條 提供安全的工作環境

遵守職業安全衛生有關法令，辦理安全衛生工作、教育訓練及員工健康檢查，持續改善工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

第四條 支持結社自由

尊重員工擁有結社自由，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。

第五條 個資與資安保護

本公司為落實保護所有客戶、員工及利害關係人之個人隱私權，已訂立「個人資料保護管理辦法」，並建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

第六條 人權政策宣導

本公司除自身積極實踐企業社會責任及人權保護政策外，並以相同標準期許，要求包含供應商在內之所有業務合作夥伴，共同致力於提升對人權相關議題之關注及可能風險之辨識與管理，以提供員工更公平與安全的工作環境，增進人權保護意識。

第七條 施行與修正

本人權政策經董事會核定後公告生效，修訂時亦同。