

# 宇隆科技股份有限公司

## 董事會成員及重要管理階層之接班規劃

本公司在董事成員及重要中、高管理階層的接班規劃中，在接班人部分除了必需具備卓越的專業工作技能，其個人的價值觀需與公司相符合，人格特質須具備：誠信、正直、良好品德、重視道德操守、創新及獲得客戶信賴。董事成員部分：需具備公司產業的專業背景及技能，同時也需具備對公司經營規劃及所營事業之專長，為使董事會成員持續提升廣泛專業知識，考量在各董事之專業能力以外之範圍，選擇涵蓋與公司產業性質相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、公司治理等相關課程，每人每年至少安排 6 小時以上進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知。

本公司重視接班人才佈建，啟動董事接班計畫培育公司內部高階經理人安排進入董事會對熟悉董事會運作，平時透過對公司各營運單位之會議參與、工作輪調、外派工作、海外業務考察等累計相當的經驗，日後亦會持續遴選符合董事會成員潛力的人選，並由總管理處規劃、安排董事應備技能之課程參與培訓，以循序漸進地達到接班目的。公司計有十餘名高階經理人，負責管理組織內部相關業務，規劃以工作輪調、外派、出差等方式進行經驗交流與傳承，以此深化對經營理念之認知與培養其經營管理之各項技能，藉此從中遴選接班梯隊的重要成員。高階管理階層接班人的培訓單元共分為管理、專業、個人職涯發展規畫及工作輪調等，其內容包括了人力資源、財務風險、海外派駐、語言學習等，每項課程規劃為期 1~4 年。透過專業能力訓練，使受訓者整合運用，以培養決策判斷能力。