

宇隆科技股份有限公司
112 年度風險管理運作情形報告

為提昇本公司風險管理運作機制、強化風險管理溝通平台，並依據董事會通過之「風險管理政策」做為本公司風險管理之最高指導原則，透過每年定期風險評估擬定風險管理政策，以建立有效風險管理機制，本公司風險管理範疇包括「策略風險」、「營運風險」、「財務風險」、「危害風險」及法遵風險等。112 年各風險管理單位運作情形如下表，並已於 112 年 11 月 6 日向董事會報告。

項次	風險項目	112 年運作情形
一	策略風險	<p>1. 產業市場變化風險 透過及時市場資訊蒐集與客戶回饋資訊，定期內部業務會議交流產業資訊，密切掌控市場與產品變化，針對市場狀況變動採取適當產銷應對措施。</p> <p>2. 技術發展變革 透過內部技術交流會議關注市場技術應用趨勢，定期於經營會議追蹤技術應用成果，密切掌握同業、市場、產業與客戶之變化與動態。</p> <p>3. 政策法令改變風險 掌握國內外政策法令相關動態，研擬相關施行方案，今年公司內部推動 ISO 14064-1 認證前準備並持續參與 2022 年碳揭露專案(Carbon Disclosure Project, 簡稱 CDP)評核。</p>
二	營運風險	<p>1. 原料價格波動與供應鏈風險 定期於總子公司聯席會議中，由專責部門報導主要原料國際走勢行情，每月檢討採購價格波動情形；關注主要原料供應地避開政治風險區域，並依訂單情況分散採購，降低風險。</p> <p>2. 無法持續生產之風險 透過供應商輔導建立良好供應商體系，內部持續推進自動化製程、維繫良好員工關係；另設有緊急應編組織可應變緊急事件之處理。</p>

項次	風險項目	112 年運作情形
三	財務風險	<p>1. 匯率變動風險： 公司主要應收外幣款項與應付外幣款項部分幣別相同，部位相當部分產生自然避險效果；遇應付外幣部位不足時，根據國際外匯市場趨勢觀察，適度進行換匯或有剩餘外幣部位時透過市場即期拋匯，適時規避風險。</p> <p>2. 信用風險： 落實交易對象信用風險管理，並透過 ERP 系統管理與核准權限放行，避免過度授予出貨額度及逾期帳款導致企業風險。</p> <p>3. 資金貸與他人風險： 公司資金貸與對象皆為關係人，依資金貸與他人作業程序執行，且經審計委員會與董事會審議通過。</p> <p>4. 利率變動風險</p> <p>(1) 短期資金需求：密切關注央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本、備足短期資金需求。</p> <p>(2) 中長期資金需求：向金融機構取得中長期額度，並透過專案借款降低資金使用成本。</p>
四	危害風險	<p>1. 職業安全與環境風險 定期作業環境監測，掌握工作環境實態，保障工作者安全及健康，避免職業災害發生；宣導職場安全衛生意識及消防自衛編組演練，保障員工於工作環境之人身安全。</p> <p>2. 法定傳染疾病風險 隨時關注政府法定傳染病訊息，提醒同仁落實自我保護措施，避免疾病風險。</p>
五	資訊安全風險	<p>1. 強化資安管理與資訊保密原則，保護客戶資料及權益。</p> <p>2. 確保系統永續運作，採取每日備份機制及租用電信兩條數據線路並聯互為備援使用，確保網路訊號不中斷。</p> <p>3. 資安宣導及教育訓練，提醒同仁定期更換系統密碼，以維帳號安全。</p>

項次	風險項目	112 年運作情形														
六	人力短缺風險	透過多元且公開招募管道，與各大專院校、職訓中心簽定產學合作方案，112 年分別與虎科大產訓班、產學攜手班、弘光科大產學攜手班、沙鹿高工及致用高中實習班合作。														
七	法遵風險	<p>公司訂有「誠信經營守則」並公告於公司內部網站供同仁隨時查閱，並聘請外部專業人士至公司宣導法遵課程，從根本建立員工誠信品德及職場不法行為之預防，進而建立良好法律觀念。</p> <p>112 年舉辦之法令宣導相關課程如下：</p> <table border="1" data-bbox="371 701 1431 934"> <thead> <tr> <th data-bbox="371 701 512 763">日期</th> <th data-bbox="517 701 1193 763">課程名稱</th> <th data-bbox="1198 701 1431 763">時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="371 770 512 824">4/24</td> <td data-bbox="517 770 1193 824">排輪班勞動法規</td> <td data-bbox="1198 770 1431 824">3 小時</td> </tr> <tr> <td data-bbox="371 831 512 884">5/11</td> <td data-bbox="517 831 1193 884">勞動法規/性別平等</td> <td data-bbox="1198 831 1431 884">6 小時</td> </tr> <tr> <td data-bbox="371 891 512 934">8/16</td> <td data-bbox="517 891 1193 934">性騷擾防治/跟蹤騷擾法/職場不法侵害</td> <td data-bbox="1198 891 1431 934">6 小時</td> </tr> </tbody> </table>			日期	課程名稱	時數	4/24	排輪班勞動法規	3 小時	5/11	勞動法規/性別平等	6 小時	8/16	性騷擾防治/跟蹤騷擾法/職場不法侵害	6 小時
日期	課程名稱	時數														
4/24	排輪班勞動法規	3 小時														
5/11	勞動法規/性別平等	6 小時														
8/16	性騷擾防治/跟蹤騷擾法/職場不法侵害	6 小時														